

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Kód: ZPPd203		Názov: Pracovné právo III			
Zabezpečuje: Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia					
Druh vzdelávacej činnosti: Prednáška			Počet kreditov: 5	Odporúčany semester: ZS	
Rozsah vzdelávacej činnosti (v hodinách):				Stupeň štúdia: 3.	
Týždenný: - Za obdobie štúdia: ZS 10					
Metóda vzdelávacej činnosti: Prezenčná					
Odporúčany semester	Študijný program				
2.rok ZS	Pracovné právo (ZPrP-DŠ)				
3.rok ZS	Pracovné právo (ZPrP-EŠ)				
Podmieňujúce predmety:					
Podmienky na absolvovanie predmetu:					
Spôsob hodnotenia a skončenia štúdia predmetu: Ukončenie priebežným hodnotením					
Priebežné hodnotenie: Priebežné hodnotenie na základe aktívnej účasti na prednáške a ústnej rozpravy o doktorandom zvolenej téme, ktorá súvisí s témou dizertačnej práce (konanej spravidla vo februári príslušného akademického roka). Doktorand tým preukazuje hlbšie porozumenie odboru štúdia, mieru oboznámenia sa s aktuálnym stavom poznania v odbore, schopnosť samostatne tvorivo analyticky a synteticky myslieť, osvojenie si metód vedeckej práce a spôsobilosť komunikovať a obhájiť svoje právne závery vo vedeckej debate odbornou argumentáciou a argumentačne presvedčivo reagovať aj na prípadné námietky a doplňujúce otázky. Hodnotenie: 100% - 93% - A; 92% - 85% - B; 84% - 77% - C; 76% - 68% - D; 67% - 60%- E; menej ako 60% - FX					
Záverečné hodnotenie: Ukončenie priebežným hodnotením					
Ukončené: Priebežným hodnotením.					
Výsledky vzdelávania:					
Absolvovaním predmetu študent získa najnovšie poznatky založené na súčasnom stave právnej vedy pracovného práva (z vybraných tém pracovného práva) a súčasne si prehĺbi schopnosti právnej analýzy v oblasti právnych vzťahov pracovného práva. Po úspešnom ukončení štúdia tohto predmetu je študent schopný vykonávať činnosti, ktoré vyžadujú hlbšie poznanie systémových vzťahov pracovného práva a rozvinuté analytické a logické myslenie v tejto oblasti.					
Stručná osnova predmetu:					
Pracovné právo je samostatným odvetvím právneho poriadku SR, ktoré upravuje vzájomné vzťahy subjektov, ktoré vznikajú pri výkone závislej práce. Podstatnú časť výučby učebného predmetu pracovného práva tvorí individuálne pracovné právo, ktoré upravuje pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnancom a zamestnávateľom. Relatívne samostatnú systematickú časť pracovného práva predstavuje kolektívne pracovné právo upravujúce vzťahy medzi kolektívnymi právnymi subjektmi. Prednášky a praktické cvičenia sú zamerané na osobitnú časť pracovného práva týkajúcu sa pracovného pomeru a pracovných podmienok. Prednáškové témy:					
1. Sociálne práva v pracovnoprávných vzťahoch 2. Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch 3. Zodpovednostné právne vzťahy 4. Kolektívne pracovné právo 5. Služby zamestnanosti					
Odporúčaná literatúra:					
Základná odporúčaná literatúra:					
Barancová, H. a kol.: Slovenské pracovné právo. 1. vyd. Bratislava : Sprint 2, 2019. 663 s. (Juristika). ISBN 978-80-89710-48-5.					
Ďalšia odporúčaná literatúra:					
Barancová, H. a kol.: Zákonník práce : komentár. 2. vyd. Bratislava : C.H. Beck, 2019. Právny stav k 30.10.2019. xxiv, 1485 s. (Veľké komentáre). ISBN 978-80-89603-78-7.					
Olšovská, A.: Pracovný pomer. 1. vyd. Praha : Wolters Kluwer ČR, 2017. 199 s. ISBN 978-80-7552-946-6.					
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský					
Poznámky:					
Predmet sa vyučuje prostredníctvom prednáškovej činnosti. Podľa individuálneho záujmu študentov prednášajúci poskytuje aj individuálne konzultácie.					
Hodnotenie predmetov:					
Celkový počet hodnotených študentov: 12					
A	B	C	D	E	FX
92%	8%	0%	0%	0%	0%
Vyučujúci:					
doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD., prednášajúci, skúšajúci					
doc. JUDr. Marianna Novotná, PhD., univ. prof., skúšajúci					

doc. JUDr. Viktor Križan, PhD., prednášajúci, skúšajúci

Dátum poslednej zmeny: 01.09.2026

Schválil: prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD.