

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Kód: YNPPm598		Názov: Pracovnoprávna kazuistika			
Zabezpečuje: Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia					
Druh vzdelávacej činnosti: Prednáška, Cvičenie			Počet kreditov: 2	Odporúčaný semester: LS	
Rozsah vzdelávacej činnosti (v hodinách):				Stupeň štúdia: 2.	
Týždenný: 0/1					
Za obdobie štúdia: LS 30/8					
Metóda vzdelávacej činnosti: Kombinovaná					
Odporúčaný semester	Študijný program				
2.rok LS	Právo (YDŠMgr-PR) Právo (YEŠMgr-PR-23)				
Podmieňujúce predmety:					
Podmienky na absolvovanie predmetu:					
Spôsob hodnotenia a skončenia štúdia predmetu: Ukončenie priebežným hodnotením					
Priebežné hodnotenie: Priebežné hodnotenie: vypracovanie zadania – dokumentu určeného vyučujúcim (napr. rozhodnutie zamestnávateľa o organizačnej zmene, výpoveď zamestnávateľa z dôvodu nadbytočnosti). Maximálny počet bodov je 10. Hodnotenie: A: 10; B: 9; C: 8; D: 7; E: 6; FX: 5 bodov a menej.					
Záverečné hodnotenie: Ukončenie priebežným hodnotením					
Ukončené: Priebežným hodnotením.					
Výsledky vzdelávania: Absolvovaním predmetu si študent nadobudnuté vedomosti z oblasti pracovného práva prehĺbi a doplní. Vďaka riešeniu prípadových štúdií študent dokáže identifikovať podstatu problémov, vie vyabstrahovať teoreticko-právnu otázku, analyzovať ju a zväžiť jednotlivé výkladové možnosti. Vďaka práci so súdnymi rozhodnutiami a odbornou literatúrou ponúkne možnosť riešenia, čím si precvičí schopnosť argumentácie a komunikácie. Vie spracovať podstatné pracovnoprávne dokumenty (napr. pracovná zmluva, výpoveď, dohoda o skončení pracovného pomeru). Študent vie prepájať získané vedomosti s vedomosťami z iných oblastí práva. Absolvovanie predmetu študenta pripraví na prácu v právnej praxi, samostatnú prácu a rozhodovanie sa pre jednu z viacerých možností riešenia právneho problému.					
Stručná osnova predmetu: 1. Pracovný pomer – rôzne variácie (domácka práca, telepráca a pod). 2. Organizačné zmeny u zamestnávateľa – postupy zamestnávateľa. 3. Pracovná disciplína a jej porušenie – možnosti riešenia. 4. Kolektívna zmluva – proces uzatvárania, štrajk.					
Odporúčaná literatúra: Základná odporúčaná literatúra: BARANCOVÁ, H. a kol. Slovenské pracovné právo. 1. vyd. Bratislava: Sprint 2, 2019. 663 s. ISBN 978-80-89710-48-5. TOMAN, J. - ŠVEC, M. - RAK, P. Pracovné právo v súvislostiach. Bratislava: Friedrich Ebert Stiftung, 2020. 217 s. ISBN 978-80-89149-90-9. Dostupné na: https://library.fes.de/pdf-files/bueros/slowakei/17155.pdf .					
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský					
Poznámky: Časová záťaž študenta: 50 hodín Kombinované štúdium (C, K): 8 hodín Príprava na cvičenia, štúdium podkladov: odborné a vedecké články, súdne rozhodnutia (samoštúdium), spracovanie zadania pre priebežné hodnotenie: 42 hodín					
Hodnotenie predmetov: Celkový počet hodnotených študentov: 112					
A	B	C	D	E	FX
89%	3%	1%	0%	0%	7%
Vyučujúci: doc. JUDr. Marek Švec, PhD., LL.M., skúšajúci, cvičiaci prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD., skúšajúci, cvičiaci					
Dátum poslednej zmeny: 01.09.2026					
Schválil: prof. PhDr. JUDr. Tomáš Gábriš, PhD., LL.M., MA					