

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Kód: YNPPm402		Názov: Pracovné právo			
Zabezpečuje: Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia					
Druh vzdelávacej činnosti: Prednáška, Cvičenie			Počet kreditov: 5	Odporúčaný semester: ZS	
Rozsah vzdelávacej činnosti (v hodinách): Týždenný: 2/2 Za obdobie štúdia: ZS 46,46/48				Stupeň štúdia: 2.	
Metóda vzdelávacej činnosti: Kombinovaná					
Odporúčaný semester	Študijný program				
1.rok ZS	Právo (YDŠMgr-PR) Právo (YEŠMgr-PR-23)				
Podmieňujúce predmety:					
Podmienky na absolvovanie predmetu:					
Spôsob hodnotenia a skončenia štúdia predmetu: Ukončenie skúškou					
Priebežné hodnotenie:					
Záverečné hodnotenie: Záverečné hodnotenie: ústna skúška.					
Hodnotenie: A: 100-92; B: 91-84; C: 83-76; D: 75-68; E: 67-60; FX: menej ako 60 bodov.					
Ukončené: Skúškou.					
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu Pracovné právo dokáže pri práci s jednotlivými pracovnoprávnymi inštitútmi tvorivo a kriticky argumentovať, analyticky myslieť. Je schopný využiť vedomosti o pracovnoprávných inštitútoch, determinujúcich výkon pracovnej činnosti zamestnanca v rámci pracovnoprávných vzťahov s dôrazom na ich správne a právno-logické porozumenie, interpretáciu prípadu a argumentačne odôvodnenú aplikáciu pri simulovaní riešenia vybraných problémov, ktoré boli predmetom rozhodovacej činnosti súdov alebo sú odrazom aplikačnej praxe. Je schopný správne analyzovať čiastkové problémy i pri neúplných informáciách a spôsobilý syntetického myslenia v rozvíjaní vzájomných súvislostí medzi jednotlivými pracovnoprávnymi inštitúciami. Študent pod bezprostredným vedením pedagóga dokáže formulovať návrhy de lege ferenda, ako aj správne závery simulovaných prípadov. Po absolvovaní predmetu sa študent dokáže samostatne vzdelávať v predmete štúdia.					
Stručná osnova predmetu:					
1. Pracovný pomer, predzmluvné vzťahy, založenie pracovného pomeru, druhy pracovných pomerov.					
2. Zmena pracovného pomeru.					
3. Skončenie pracovného pomeru - všeobecná charakteristika, spôsoby skončenia pracovného pomeru. Odchodné, odstupné a nároky vyplývajúce z neplatnosti skončenia pracovného pomeru.					
4. Výpovedné dôvody na strane zamestnávateľa. Okamžité skončenie pracovného pomeru. Pracovná disciplína a výkon konkurenčnej činnosti.					
5. Pracovný čas, čas odpočinku, dovolenka.					
6. Odmeňovanie za prácu.					
7. Prekážky v práci.					
8. Sociálna politika zamestnávateľa, ochrana práce, ochrana osobitných kategórií zamestnancov.					
9. Predpoklady zodpovednosti v pracovnom práve, zodpovednosť zamestnávateľa.					
10. Zodpovednosť zamestnanca.					
11. Pracovnoprávne vzťahy s cudzím prvkom a vysielanie zamestnancov.					
12. Kolektívne pracovné právo, zákon o kolektívnom vyjednávaní.					
Odporúčaná literatúra:					
Základná odporúčaná literatúra:					
KRÍŽAN, V. Pracovné právo. Plzeň: Vydavateľství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2026. ISBN 978-80-7380-863-1.					
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský					
Poznámky:					
Časová záťaž študenta: 125 hodín					
Kombinované štúdium (P, C, K): 48 hodín					
Príprava na cvičenia, štúdium zaslaných podkladov a podkladov v Moodle (samoštúdium): 77 hodín					
Výučba zohľadňujúca aj požiadavky aplikačnej praxe v oblasti súdnictva, prokuratúry a právnických profesií, nad ktorými vykonáva dohľad Ministerstvo spravodlivosti SR.					
Hodnotenie predmetov:					
Celkový počet hodnotených študentov: 568					
A	B	C	D	E	FX
22%	23%	22%	14%	10%	10%
Vyučujúci:					
doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD., skúšajúci, cvičiaci					
prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD., prednášajúci, skúšajúci, cvičiaci					
Mgr. Marianna Leontiev, skúšajúci, cvičiaci					

doc. JUDr. Viktor Križan, PhD., prednášajúci, skúšajúci, cvičiaci
JUDr. Karina Divékyová, PhD., skúšajúci, cvičiaci

Dátum poslednej zmeny: 01.09.2026

Schválil: prof. PhDr. JUDr. Tomáš Gábriš, PhD., LL.M., MA