

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Kód: YOsm012		Názov: Manažment ľudských zdrojov			
Zabezpečuje: Katedra ošetrovateľstva					
Druh vzdelávacej činnosti: Prednáška Rozsah vzdelávacej činnosti (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: ZS 46 Metóda vzdelávacej činnosti:			Počet kreditov: 4		Odporúčaný semester: ZS
					Stupeň štúdia: 2.
Odporúčaný semester	Študijný program				
2.rok ZS	Ošetrovateľstvo (D2-OŠET-22-K)				
Podmieňujúce predmety:					
Podmienky na absolvovanie predmetu:					
Spôsob hodnotenia a skončenia štúdia predmetu: Ukončenie skúškou					
Priebežné hodnotenie: nie je					
Záverečné hodnotenie: ústna skúška					
Ukončené: ústna skúška					
Výsledky vzdelávania:					
Študent si po absolvovaní predmetu rozšíri vedomosti o personálnom riadení osôb pracujúcich v zdravotníctve i ošetrovateľstve, ktorí kolektívne aj individuálne prispievajú k dosahovaniu cieľov organizácie. Ide o také riadenie, ktorého cieľom je nájsť správneho zamestnanca pre danú prácu.					
VV1 Študent dokáže definovať manažment ľudských zdrojov					
VV2 Študent vie popísať problémy riadenia ľudských zdrojov v zdravotníctve					
VV3 Študent dokáže zdôvodniť fluktuáciu v zdravotníctve					
VV4 Študent chápe zákonitosti organizačnej kultúry					
VV5 Študent argumentuje manažment problémových sestier					
VV6 Študent aplikuje získané vedomosti pri riešení interpersonálnych konfliktov					
Stručná osnova predmetu:					
1. Úvod do problematiky manažmentu ľudských zdrojov					
2. Procesy manažmentu ľudských zdrojov v praxi zdravotníckeho zariadenia					
3. Náplň personálnej činnosti sestry - manažérky					
4. Sociálny konsenzus a kolektívna zmluva v zdravotníctve					
5. Profesionálny rozvoj a vzdelávanie v ošetrovateľstve					
6. Rozvoj pracovníkov v manažmente ošetrovateľstva					
7. Hodnotenie výkonu sestier					
8. Motivácia a odmeňovanie ošetrovateľského personálu					
9. Pracovná skupina v manažmente ošetrovateľstva					
10. Vedenie v ošetrovateľstve					
11. Mobbing, bossing a staffing v ošetrovateľstve					
12. Manažment problémových sestier					
Odporúčaná literatúra:					
• ARMSTRONG, M. - TAYLOR, S. 2025. Řízení lidských zdrojů. 13. vydanie. Praha: Grada Publishing, 2022. 928 s. ISBN 978-80-247-5258-7.					
• BOROŇOVÁ, J. 2025. Manažment a rozvoj ľudských zdrojov v ošetrovateľstve [elektronický dokument] [učebnica pre vysoké školy] / Boroňová, Jana [Autor, 100%] ; Zrubáková, Katarína [Recenzent] ; Bramušková, Jarmila [Recenzent]. – 1. vyd. – Brno (Česko) : Code Creator, 2025. – 472 s. [23,6 AH] [online]. – ISBN 978-80-88673-37-8 https://publi.cz/book/6731-manazment-a-rozvoj-ludskych-zdrojov-v-osetrovatelstve					
• DIMUNOVÁ, L. - PAROVÁ, V. 2025. Manažment v ošetrovateľstve [online]. 1. vyd. Košice: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Vydavateľstvo ŠafárikPress, 2025. 199 s. ISBN 978-80-574-0470-5. DOI: 10.33542/MVO-0470-5. Dostupné na: https://doi.org/10.33542/MVO-0470-5					
• JAKUŠOVÁ, V. 2016. Manažment pre nelekárske študijné odbory. Martin: Osveta. 2016. 202 s. ISBN 978-80-8063-447-6					
• URBANCOVÁ, H. – VRABCOVÁ, P. 2023. Strategický management lidských zdrojů, moderní trendy v HR. Praha: Grada, 296 s. ISBN 978-80-271-3675-9					
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský					
Poznámky:					
denná kombinovaná metóda pozostáva z prednášok (online, dištančne, samoštúdium) a seminárov (on-line, diskusná skupina v MS Teams). Samoštúdium je podporené e-learningovou formou.					
Hodnotenie predmetov:					
Celkový počet hodnotených študentov: 88					
A	B	C	D	E	FX
58%	8%	17%	11%	3%	2%

Vyučující:

doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD., prednášajúci, skúšajúci

Dátum poslednej zmeny: 01.09.2026

Schválil: prof. PhDr. Ivica Gulášová, PhD., MHA